

ANBI-verklaring.

Onze stichting PCPO De Vier Windstreken staat voor eigentijds, door christelijke waarden-gedreven onderwijs in het heden, gericht op de toekomst. Wij ontvangen hiervoor de reguliere bekostiging zoals die geldt voor primair onderwijs. Wanneer u onze doelstelling wilt steunen door middel van een financiële bijdrage, kan uw gift of legaat onder voorwaarden aftrekbaar zijn van de belasting. Stichting PCPO De Vier Windstreken staat geregistreerd als een ANBI (een Algemeen Nut Beogende Instelling). In het kader van de voorwaarden die hieraan verbonden zijn, vermelden wij hier enkele relevante gegevens.

Naam: Stichting Protestants Christelijk Primair Onderwijs De Vier Windstreken.

KvK-nummer: 24297441

Contactgegevens:

Bezoekadres: Heuvellaan 2, 2803 DM Gouda, 0182-526719, stafbureau@d4w.nl

Postadres: Postbus 2061, 2800 BE Gouda

Doelstelling: Het verzorgen van eigentijds, door christelijke waarden gedreven onderwijs aan kinderen van vier tot en met twaalf jaar, waarbij voor elk kind een passend aanbod, bij voorkeur thuis-nabij gerealiseerd wordt.

Beknopt beleidsplan:

Onder het motto "Talent voor Talent" groeit de stichting de komende jaren naar een situatie waarin op de domeinen onderwijs, personeel, huisvesting en financiën en identiteit het volgende is bereikt:

Onderwijs:

Passend onderwijs, waarbij elk kind zich cognitief, sociaal en als persoon optimaal kan ontwikkelen. Kinderen eigenaar zijn van hun eigen ontwikkeling, de school, de ouders en de kinderopvangorganisaties als partners optreden in de begeleiding van dit proces.

Personeel:

Ons personeel heeft een onderzoekende houding, teneinde ons onderwijs steeds te blijven verbeteren. Er is een actief mobiliteitsbeleid, gericht op het ontwikkelen en delen van talenten en kennis. Er is sprake van gedeeld leiderschap vanuit inspiratie en verantwoordelijkheden liggen zo laag mogelijk in de organisatie, op basis van openheid, vertrouwen en verantwoording.

Huisvesting en financiën

Onze gebouwen zijn modern en optimaal gericht op een prettige leer- en werkomgeving om talentontwikkeling van kinderen en personeel te bevorderen. Directeuren voeren de regie door ondernemerschap te ontplooiën in samenwerking met elkaar en andere maatschappelijke en commerciële instellingen. Begrotingen zijn taakstellend.

Ten aanzien van ICT wordt een visie ontwikkeld waarbij het onderwijsleerproces leidend is en ict-voorzieningen een ondersteunende rol spelen.

Identiteit

Onder identiteit verstaan we het "eigene" van onze organisatie. Als we spreken over Talent voor Talent, beseffen we dat we talenten niet "onder de korenmaat" mogen laten. Noch van kinderen, noch van medewerkers. We werken vanuit geloof, hoop en liefde. Geloof in God en in de mensen die naar zijn beeld zijn geschapen. Hoop op een wereld die beschreven is in het scheppingsverhaal en we beseffen dat we daar zelf een bijdrage aan moeten leveren. Dat doen we vanuit liefde voor de mens van alle leeftijden en met respect voor alle (eigen)aardigheden en soorten van talent.

Samenstelling Bestuur:

De stichting is georganiseerd volgens het model "toezicht op bestuur".

Het College van Bestuur bestaat uit één persoon, bezoldigd en in dienst van de stichting: de heer A.C. van Duijvenbouden

De Raad van Toezicht bestaat uit zeven personen. Zij ontvangen voor de uitvoering van hun taak een vrijwilligersvergoeding. De Raad wordt voorgezeten door dhr. A.M. de Regt.

Verslaglegging.

Voor actuele en financiële verslagen verwijzen wij naar het geïntegreerde jaarverslag/
-rekening over het voorgaande jaar.