**NOTULEN 4 SEPTEMBER 2019**

**1.Overblijf**
-Marja heeft MR financieel overzicht laten zien. Er wordt niets extra’s verdient met de overblijf.
-MR Onvrede geuit, na klachten van ouders, over het strenge lunchtrommelbeleid. Marja heeft uitleg gedaan en hebben een compromis gesloten wat wel en niet toegestaan is als lunch (zie nieuwsbrief)

**2.Opening&Foto.**
Volgende vergadering.

**3.Voorstellen.**
MR al bekend met elkaar.

**4.Vanuit notulen 27-06-2019**
Goedgekeurd.

**5.Diana Lorier over MR KC Koningskwartier**

Vragenlijst MR aan Diana Lorier.

**#. Wat wordt er van de MR van de Eendragt verwacht?**

Antw: Op dit moment is er een klankbordgroep, die samen met Riekelt en Diana een eigen MR aan het opstarten is. Voor de toekomst eventueel notulen met elkaar delen, informeren over problemen/conflicten en 1x per jaar bij elkaar komen?

**#. Hoe krijgen wij (MR Eendragt) de informatie om op overwogen manier goedkeuring te geven aan beslissingen?**

Antw: Notulen met elkaar delen en 1x per jaar bij elkaar komen.

**#. Welk tijdspad bestaat er en mocht dat er niet zijn, dan zouden wij dat graag zien?!**

Antw: Augustus 2021 om een zelfstandige school, met nieuw gebouw te realiseren.

**#. Waarom heeft D4W voor een tweede school gekozen in Zevenhuizen en niet een nevenvestiging van de Eendragt?**

Antw: Geen neven, want dan moeten we meer leerlingen hebben. D4W wil de ouders de keuze geven voor een traditionele school of met een ander leersysteem. Het plan is ook om SBO leerlingen op te vangen, binnen enkele jaren. Dit met behulp van Jeugdzorg.

**#. Hoe ziet D4W de toekomst voor zich, met 2 scholen in Zevenhuizen?**

Antw: Scholen zijn onderscheidend. Gemeente heeft uitbreidingsplan en verwacht groei, dus ook groei op scholen. Keuze voor ouders. Diana ziet het positief in.

**#. Welke beleidsstukken liggen er en moeten er nog worden gemaakt?**

Antw**:** Deze moeten nog worden gemaakt.

**#. Is er sprake van een GPL op KC Koningskwartier?**

Antw: Het is onderscheidend onderwijs, dus geen sprake van GPL. Ouders moeten meerdere keuzes hebben binnen de Stichting.

**#. Hoe ziet u, op lange termijn, de voortgang van het bestaan van de Eendragt?**

Antw: De kwaliteit op de Eendragt is voldoende, maar het moet hoger. Riekelt gaat samen met een begeleider werken aan het versterken en verhogen van de kwaliteit. Doel is om de instructie te versterken. Er is ook een kleine groei qua leerlingen.

**6.Mededelingen directie.**
-Concept ouderenquete. Riekelt is ermee bezig. Komt nieuwe vraagstelling. Twee verschillende enquetes: voor Unit 1 en voor Unit 2/3.
 Enquete zal begin van het schooljaar en in mei/juni uitgedeeld worden.

**7.Mededelingen team.**
Geen mededelingen.

**8.Mededelingen GMR.**
Nog niemand voor GMR van de Eendragt. Ronald gaat eerste vergadering GMR bijwonen.

**9.Ingekomen post.**
Geen

**10.Jaarverslag MR 2018-2019**
Goedgekeurd

**11.Inspectie conceptrapport.**
Riekelt Rapport voorgelegd en uitleg gegeven. Meer zicht op kwaliteit, moet hoger en instructie versterken. Komt begeleider die daar samen met Riekelt aan gaat werken. Positief gestemd. MR notulen 4 september 2019

**12. Openbare vergaderingen:**

-Riekelt maakt een stukje voor de weekinfo om ouders te informeren. Hierin staan o.a. de volgende punten:

\*ouders wonen bij/luisteren.

**\*laatste punt van vergadering is er ruimte voor vragen.**

**\*inloop vanaf 20.30 uur.**

**-MR geleding start om 19.45 uur (of soms wat eerder) met punten die besproken moeten worden zonder ouders erbij.**

**-Riekelt is aanwezig bij punten waar hij voor uitgenodigd wordt en verlaat daarna de vergadering.**

**13. Manieren om als MR scherp te blijven op kwaliteit van onderwijs op de Eendragt:**

-d.m.v. informatie over ‘plan van aanpak: het lerende kind centraal’. Komt elke vergadering op de agenda.

-d.m.v. tussentijdse evaluatie van ‘plan van aanpak: het lerende kind centraal’ in vergadering van 15 januari 2020. Suzanne en Inge worden hiervoor uitgenodigd om hun bevindingen te delen. Ook de resultaten van Snappet wordt hierin meegenomen.

**14. Ouderenquete:**

-komende ouderenquete (oktober 2019) wordt een onderverdeling gemaakt tussen unit 1 en unit 2/3 zodat er minder n.v.t. ingevuld hoeft te worden.

- elke vergadering op de volgende punten terugkomen:

\*kennisontwikkeling:

1. Blikopeners: teamleden unit 2 en 3 krijgen een stuk scholing en zullen vandaaruit een andere aanpak gaan opzetten.

2. prestaties: veel communiceren met ouders.

\*imago:

1. PR beter oppakken, er wordt weinig naar buiten toe gecommuniceerd. Probleem speelt op meer scholen van D4W. Er wordt op bestuursniveau meegedacht, Riekelt krijgt vanhieruit input en handvatten.

**15. jaarplanning:**

-aantal punten toegevoegd en eraf gehaald, daarna goedgekeurd.

-herziene versie per mail toegestuurd naar MR leden.

**16. taken binnen MR:**

-notulen mogen na goedkeuring binnen MR naar Stephanie gestuurd worden, zij zet de notulen op de website.

-Ronald gaat naar de eerste vergadering van de GMR.

-vast GMR lid werving moet nog wel gaan plaatsvinden.

**17. Rondvraag:**

-Natasja: ontwikkelingen rondom Snappet blijven volgen, hier kunnen Inge en Suzanne meer over vertellen op vergadering van 15 januari 2020.

-Marcella: bij besluiten, officieel stem uitbrengen of niet. Besluit: geen stem, wel laten merken als je het met iets niet eens bent.

-Ronald:

\*ontevreden rondom Parro, wordt opgepakt door ICT’ers.

\*kleuteringang de afgelopen dagen opvallend vaak open vlak voor schooltijd, verwarrend voor ouders. Wordt gecommuniceerd naar teamleden.

\*ontwikkelingen bouw schoolplein: rechterkant van het plein dinsdag 10 september klaar.

-Wilbert: leerlingen aantal: blijft de school groeien? Er is voorzichtige groei zichtbaar.